

ZUKUNFT PERSONAL EUROPE UMFRAGE 2024

der
InKonstellation Ausbildungsakademie



INHALTSVERZEICHNIS

- 1** WAS IST PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG FÜR SIE?
- 2** WIE WICHTIG IST PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG FÜR SIE?
- 3** WIE STARK INVESTIEREN SIE AKTUELL IN PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG?
- 4** WÜRDEN SIE GERNE MEHR INVESTIEREN?
- 5** WAS SIND GUTE WEGE FÜR PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG?

- 6** HABEN SIE SCHON ÜBER EINE COACHING AUSBILDUNG NACHGEDACHT?
- 7** WELCHE ASPEKTE DER PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG KANN EINE COACHING AUSBILDUNG FÖRDERN?
- 8** UNTERSTÜTZT SIE IHR AG BEI IHRER PERS. ENTWICKLUNG?
- 9** HAT/HÄTTE DIE UNTERSTÜTZUNG DES AG EINFLUSS AUF DIE ARBEITGEBER-BINDUNG?
- 10** BRANCHENZUGEHÖRIGKEIT

1

WAS IST PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG FÜR SIE?

SUMME	Trifft voll zu	Trifft zu	Trifft eher nicht zu	Trifft nicht zu	Persönliche Entwicklung ist:
411 100,0%	12 2,9%	111 27,0%	162 39,4%	126 30,7%	... immer mehr Geld verdienen.
411 100,0%	75 18,2%	180 43,8%	111 27,0%	45 10,9%	... immer mehr Einfluss in meinem Unternehmen gewinnen.
411 100,0%	264 64,2%	141 34,3%	6 1,5%	0 0,0%	... immer mehr Know-How gewinnen.
411 100,0%	246 59,9%	126 30,7%	33 8,0%	6 1,5%	... immer glücklicher werden mit dem, was ich tue.
411 100,0%	180 43,8%	162 39,4%	48 11,7%	21 5,1%	... immer das tun, was zu meinen Fähigkeiten und Wünschen passt.

2

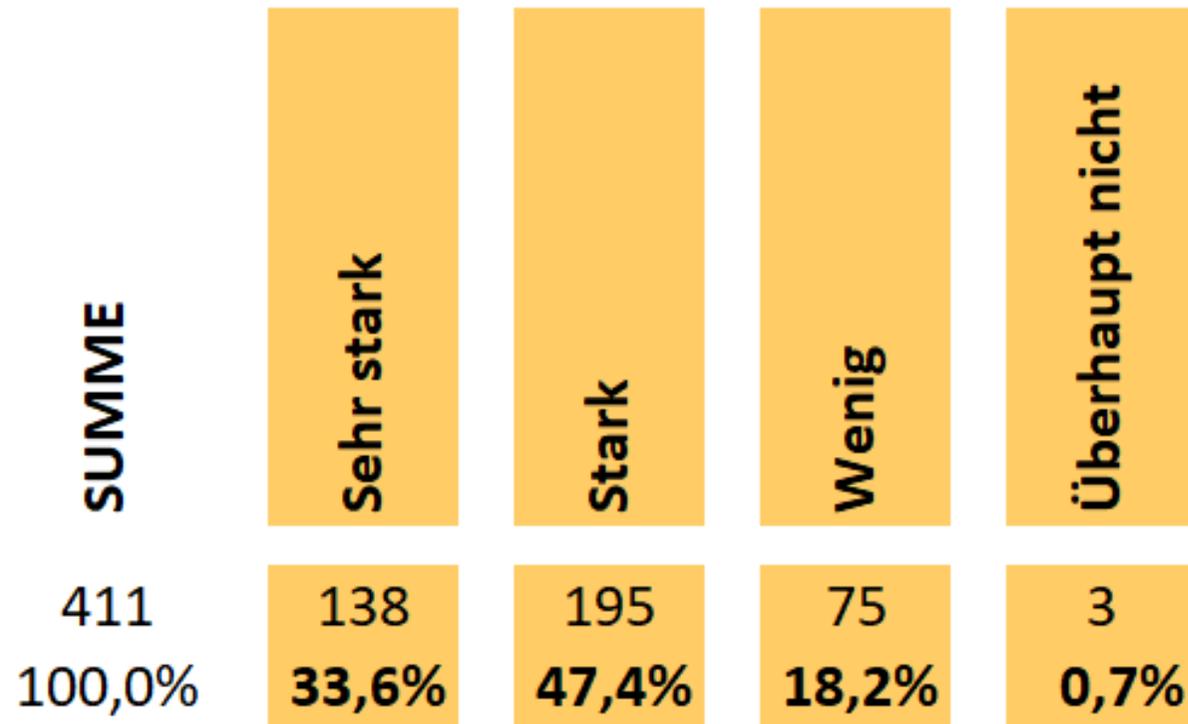
WIE WICHTIG IST PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG FÜR SIE?

SUMME	Sehr wichtig	Wichtig	Weniger wichtig	Unwichtig
411 100,0%	345 83,9%	63 15,3%	3 0,7%	0 0,0%

3

3

WIE STARK INVESTIEREN SIE AKTUELL IN PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG?



4

4

WÜRDEN SIE GERNE MEHR INVESTIEREN?

SUMME	JA	NEIN	Enthalten
411 100,0%	291 70,8%	105 25,5%	15 3,6%

5

5

WAS SIND GUTE WEGE FÜR PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG?

Seminare / Workshops	Fachliteratur	Coaching	Trifft n Gespräche m Freunden nicht zu	Neues ausprobieren
339 82,5%	240 58,4%	342 83,2%	270 65,7%	315 76,6%

6

6

HABEN SIE SCHON ÜBER EINE COACHING AUSBILDUNG NACHGEDACHT?

SUMME	JA	NEIN	Enthalten
411	285	120	6
100,0%	69,3%	29,2%	1,5%

7

7

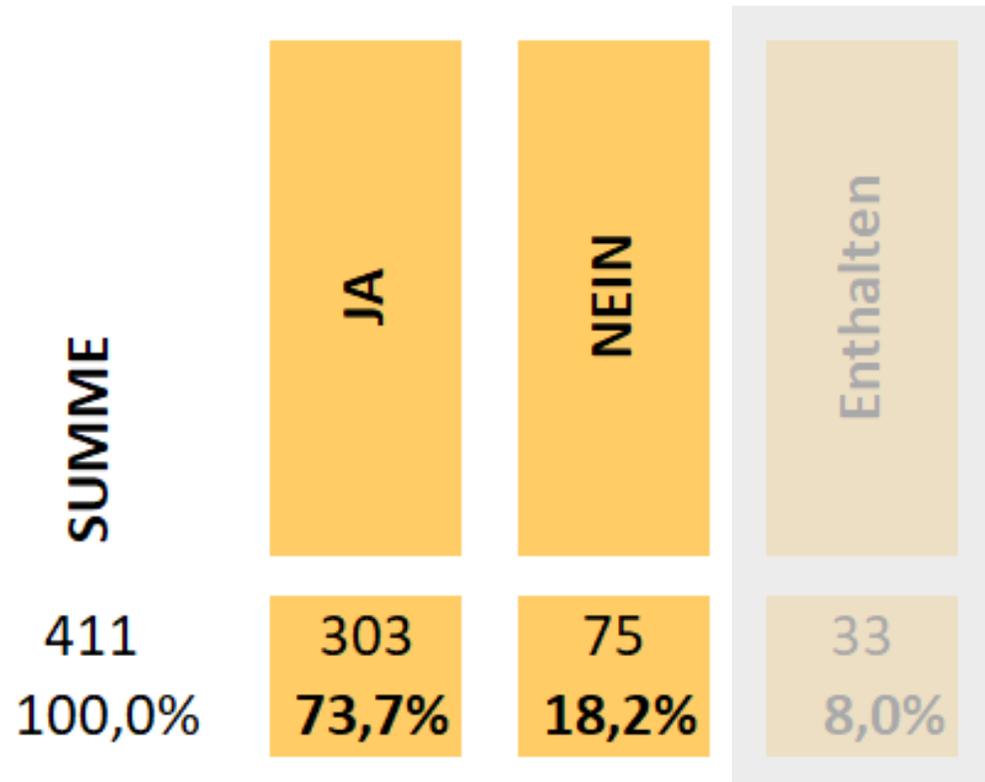
WELCHE ASPEKTE DER PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG KANN EINE COACHING AUSBILDUNG FÖRDERN?

Kommunikationsfähig	Selbstreflexion	Konfliktmanagement	Veränderungsfähigkeit	Netzwerk pflegen	Selbstorganisation
375 91,2%	378 92,0%	369 89,8%	318 77,4%	222 54,0%	276 67,2%

8

8

UNTERSTÜTZT SIE IHR ARBEITGEBER BEI IHRER PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG?



9

HAT/HÄTTE DIE UNTERSTÜTZUNG DES AG EINFLUSS AUF DIE ARBEITGEBER-BINDUNG?

SUMME	Stark und Sehr stark	Schwach	Enthalten	
303 100,0%	273 90,1%	24 7,9%	6 2,0%	Unterstützt Sie Ihr AG bei Ihrer persönlichen Entwicklung? ANTWORT: JA
75 100,0%	63 84,0%	12 16,0%	0 0,0%	Unterstützt Sie Ihr AG bei Ihrer persönlichen Entwicklung? ANTWORT: NEIN
33 100,0%	24 72,7%	3 9,1%	6 18,2%	Unterstützt Sie Ihr AG bei Ihrer persönlichen Entwicklung? ANTWORT: ENTHALTEN

Die Förderung oder nicht Förderung der Mitarbeiter in ihrer persönlichen Entwicklung durch den Arbeitgeber wirkt sich deutlich positiv oder negativ auf die Mitarbeiterbindung aus.

BRANCHENZUGEHÖRIGKEIT

Automobilbranche	9	2,2%
Banken&Versicherung	18	4,4%
Bauindustrie	12	2,9%
Chemie&Pharma	9	2,2%
Consulting&Beratung	93	22,6%
Dienstleistung allgemein	72	17,5%
Energiebranche	15	3,6%
Gesundheitswesen	27	6,6%
Handwerk	0	0,0%
Hochschule&Universität	3	0,7%
Hotel&Gastronomie	3	0,7%
Industrie allgemein	24	5,8%
IT&Software	27	6,6%
Luft- & Raumfahrt	6	1,5%
Maschinen- & Anlagenbau	6	1,5%
Medien	6	1,5%
Mode&Kosmetik	9	2,2%
Nahrungsmittelindustrie	3	0,7%
Ministerien/Verbände/Kammern	3	0,7%
Sozialwesen/NGO/Kirche	6	1,5%
Sonstiges	60	14,6%
SUMME	411	100,0%